



## **DISCIPLINA TRANSITORIA RELATIVA AGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI DEL LAVORO AGILE - EMERGENZA COVID 19**

### **Trattamento giuridico ed economico**

1. La Società garantisce che i dipendenti che si avvalgono delle modalità di *lavoro agile* non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento della professionalità e della progressione di carriera.
2. Il *lavoro agile* non incide sulla natura giuridica del rapporto di lavoro subordinato in atto, che rimane regolato dalle norme legislative e dai contratti collettivi di lavoro nazionali e integrativi.
3. La prestazione lavorativa resa in modalità *agile* è integralmente considerata come servizio pari a quello ordinariamente reso presso le sedi abituali ed è utile ai fini della progressione in carriera, del computo dell'anzianità di servizio, nonché dell'applicazione degli istituti relativi al trattamento economico accessorio.
4. Per effetto della distribuzione flessibile del tempo di lavoro, nelle giornate di *lavoro agile* non è riconosciuto il trattamento di trasferta e non sono configurabili prestazioni straordinarie, notturne o festive, né eccedenze orarie.
5. Nelle giornate di *lavoro agile* il dipendente non ha diritto all'erogazione del buono pasto.

### **Sicurezza sul lavoro**

Ogni lavoratore collabora proficuamente e diligentemente con l'Amministrazione aziendale al fine di garantire un adempimento sicuro e corretto della prestazione lavorativa

### **Strumenti**

1. Per l'effettuazione del *lavoro agile* è utilizzata la dotazione informatica di proprietà del dipendente, di norma consistente in un PC ed in un telefono cellulare per le comunicazioni di lavoro.

### **Palermo Energia S.p.A.**



2. L'Amministrazione aziendale provvede a rendere disponibili modalità e tecnologie idonee ad assicurare l'identificazione del dipendente in *lavoro agile* e a consentire allo stesso - ove necessario - l'accesso da remoto ai sistemi applicativi necessari allo svolgimento dell'attività in modalità *agile*.
3. Restano in ogni caso a carico del dipendente le spese inerenti al collegamento da remoto e ai consumi elettrici.
4. Il dipendente in *lavoro agile* è tenuto al rispetto della normativa inerente il segreto d'ufficio e la protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo n. 101 del 2018 e GDPR 2016/679.

**Data**

**Per accettazione**

**Il Dipendente**

---

**Palermo Energia S.p.A.**