

ALLEGATO 2.

Criteria di selezione e di chiamata

Punteggio assegnato a titoli ed esperienza professionale (su base dell'autodichiarazione)

La selezione delle candidature avverrà, in un primo momento, mediante l'analisi dei contenuti delle domande pervenute, della relativa documentazione e l'attribuzione ai candidati di un punteggio (da 1 a 20) come di seguito indicato:

A1	Patentino di idoneità per l'espletamento delle funzioni di Capo Servizio negli impianti di categoria C	1
A2	Patentino di idoneità per l'espletamento delle funzioni di Capo Servizio negli impianti di categoria B2	1
A3	Patentino di idoneità per l'espletamento delle funzioni di Capo Servizio negli impianti di categoria superiore alla B2	0,5
B1.1	Funzione di Capo Servizio svolta in impianti di categoria C per almeno una stagione innevata negli ultimi dieci anni	1
B1.2	Funzione di Capo Servizio svolta in impianti di categoria C per oltre una stagione innevata negli ultimi dieci anni	0,5
B2.1	Funzione di Capo Servizio svolta in impianti di categoria B2 per almeno una stagione innevata negli ultimi dieci anni	1
B2.2	Funzione di Capo Servizio svolta in impianti di categoria B2 per oltre una stagione innevata negli ultimi dieci anni	0,5
B3	Funzione di Capo Servizio svolta in impianti di categoria superiore alla B2 per almeno una stagione innevata negli ultimi dieci anni	0,5
B4.1	Funzione di Capo Servizio svolta in impianti di categoria C per almeno una stagione non innevata negli ultimi dieci anni	1
B4.2	Funzione di Capo Servizio svolta in impianti di categoria C per oltre una stagione non innevata negli ultimi dieci anni	0,5
B5.1	Funzione di Capo Servizio svolta in impianti di categoria B2 per almeno una stagione non innevata negli ultimi dieci anni	1
B5.2	Funzione di Capo Servizio svolta in impianti di categoria B2 per oltre una stagione non innevata negli ultimi dieci anni	0,5
B6	Funzione di Capo Servizio svolta in impianti di categoria superiore alla B2 per almeno una stagione non innevata negli ultimi dieci anni	0,5
C1.1	Funzione di Macchinista svolta in impianti di categoria C per almeno due stagioni innevate negli ultimi dieci anni	1
C1.2	Funzione di Macchinista svolta in impianti di categoria C per oltre due stagioni innevate negli ultimi dieci anni	0,5
C2.1	Funzione di Macchinista svolta in impianti di categoria B2 per almeno due stagioni innevate negli ultimi dieci anni	1
C2.2	Funzione di Macchinista svolta in impianti di categoria B2 per oltre due stagioni innevate negli ultimi dieci anni	0,5
C3	Funzione di Macchinista svolta in impianti di categoria superiore alla B2 per almeno due stagioni innevate negli ultimi dieci anni	0,5
C4.1	Funzione di Macchinista svolta in impianti di categoria C per almeno due stagioni non innevate negli ultimi dieci anni	1
C4.2	Funzione di Macchinista svolta in impianti di categoria C per oltre due stagioni non innevate negli ultimi dieci anni	0,5

C5.1	Funzione di Macchinista svolta in impianti di categoria B2 per almeno due stagioni non innevate negli ultimi dieci anni	1
C5.2	Funzione di Macchinista svolta in impianti di categoria B2 per oltre due stagioni non innevate negli ultimi dieci anni	0,5
C6	Funzione di Macchinista svolta in impianti di categoria superiore alla B2 per almeno due stagioni non innevate negli ultimi dieci anni	0,5
D	Qualifica di "Addetto al lavoro verticale con Funi – Rocciatore. Modulo base	1
E	Qualifica di "Addetto al lavoro verticale con Funi – Rocciatore. Modulo A	0,5
F	Patenti specifiche diverse dalla B	0,5
G	Capacità sciatoria	1
H	Conoscenza lingua straniera	0,5

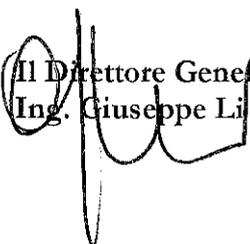
L'attribuzione del punteggio sarà successivamente verificata e approvata da una Commissione esaminatrice appositamente costituita.

Successivamente alla valutazione delle candidature effettuata su base documentale, i concorrenti saranno inseriti in graduatorie provvisorie che saranno pubblicate sul sito della Palermo Energia spa alla Sezione Avvisi e saranno contattati i soggetti con i requisiti ritenuti idonei per colloquio con la Commissione esaminatrice.

A parità di punteggio complessivo ottenuto sarà data la precedenza a coloro che hanno un punteggio superiore nelle referenze relative all'esperienza lavorativa e, ove ancora necessario, al candidato con età inferiore.

Ai candidati è quindi attribuito dalla Commissione esaminatrice il punteggio finale come somma del punteggio riconosciuto ai titoli e all'esperienza professionale valutati su base documentale, e quello risultante dal colloquio individuale o dalle schede individuali di valutazione per i candidati che abbiano prestato servizio in periodi precedenti. A parità di punteggio complessivo ottenuto sarà data la precedenza a coloro che hanno un punteggio superiore nelle referenze relative all'esperienza lavorativa e, ove ancora necessario, al candidato con età inferiore.

Il Direttore Generale
Ing. Giuseppe Li Calsi



L'Amministratore Unico
Dott. Antonio Tomaselli

