

## RELAZIONE TECNICA azioni ed operazioni societarie rilevanti

### (appendice alla relazione di gestione 2022)

Nell'anno 2022 la Società, stante il perdurare dello stato emergenziale COVID -19 DPCM 09/03/2020, ha provveduto all'acquisto di DPI (sanificatori, mascherine, guanti, visiere) al fine di porre in essere le necessarie azioni a tutela della salute dei propri lavoratori, il cui onere economico rappresenta una parte rilevante dei costi inseriti all'interno dello schema di bilancio.

Nell'ambito della complessiva attività di riorganizzazione interna, sia per migliorare l'efficienza e la trasparenza e sia per ottenere risparmi di gestione, la scrivente Società, nel corso dell'esercizio 2022 ha effettuato le seguenti attività:

- il Direttore Generale propone, dopo una approfondita e meticolosa ricerca di mercato e un riscontro positivo da parte del Responsabile dell'Ufficio Paghe e Contributi, l'acquisizione dell'applicativo "Organize Staff" affinché possa sanare un "vulnus" sulla certificazione delle presenze del personale che non transita in azienda, oltre al fatto che successivamente all'adozione del sistema non potranno più verificarsi richieste di ferie e/o permessi postumi. L'Amministratore Unico, presa visione della proposta del Direttore Generale, delibera di aderire alla procedura telematica di gara su portale Me.Pa. per l'acquisto dell'applicativo "Organize Staff";
- il Direttore Generale propone, per rendere completo il processo di evoluzione informatica la necessità di acquisire un upgrade dell'applicativo "Organize Staff" che è utile anche al rilevamento da remoto delle presenze per i dipendenti impegnati nei servizi sparsi nel territorio di competenza di questa società. L'Amministratore Unico, presa visione della proposta del Direttore Generale, delibera di aderire alla procedura telematica di gara su portale Me.Pa. per l'acquisto dell'upgrade dell'applicativo "Organize Staff";
- Con delibera dell'Amministratore Unico viene avviata la selezione pubblica per titoli di n. 4 (quattro) figure professionali di AGENTI da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato (lavoro stagionale – Piano Battaglia) con qualifica di operario di 5 livello del vigente CCNL Trasporti a Fune. Nomina Commissione giudicatrice;
- L'Amministratore Unico visto, il verbale relativo alla selezione pubblica per titoli di n. 4 (quattro) figure professionali di AGENTI da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato (lavoro stagionale – Piano Battaglia) con qualifica di operario di 5 livello del vigente CCNL Trasporti a Fune, trasmesso dal Segretario della Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, delibera di procedere alla pubblicazione della graduatoria di merito definitiva relativa all'assunzione di n. 04 figure professionali di AGENTI con utilizzo stagionale con qualificazione tecnica, operativa e amministrativa per i poli turistici montani;



- Avviamento delle modifiche ed integrazioni del regolamento acquisti anno 2022;
- il Direttore Generale propone, per promuovere il processo di innovazione tecnologica e di digitalizzazione già intrapreso da questa società che ha investito principalmente l'Area Amministrativa e specificatamente l'Ufficio Risorse Umane con l'introduzione del software fornito dalla società Webgenesys s.r.l., la necessità di strutturare un piano formativo ad hoc. Tale piano formativo rientra, tra l'altro, nelle misure del "Credito d'imposta – Formazione 4.0". Il progetto formativo e pertanto la consulenza richiesta dovranno essere comprensivi di tutte quelle attività atte al riconoscimento della misura "Credito d'imposta – Formazione 4.0" ovvero:

- a) Relazione sulle modalità organizzative e contenuti della formazione;
- b) Raccolta di tutta la documentazione atta a dimostrare la corretta applicazione del beneficio;
- c) Organizzazione dei corsi con tutti gli atti amministrativi;
- d) Supporto tecnico per le certificazioni finali.

L'Amministratore Unico presa visione della proposta del Direttore Generale delibera di autorizzare il piano formativo, che rientra, nella misura del "Credito d'imposta – Formazione 4.0" unitamente alla consulenza che dovrà comprendere tutte le attività atte al riconoscimento della misura "Credito d'imposta – Formazione 4.0";

- il Direttore Generale propone la modifica di alcuni livelli di inquadramento di alcuni dipendenti, derivanti da un contenzioso giuridico conclusosi con le transazioni dinanzi il giudice adito, che obbligano la società a dover apportare alcune modifiche strutturali dell'organigramma. La Direzione Generale nel caso in specie riveste molteplici ruoli apicali propri della dirigenza. Altri ruoli derivano nel ruolo che attualmente riveste di Direzione Tecnica.

Sotto la Direzione Tecnica si allocano due servizi prettamente tecnici che operano sotto lo stretto controllo e coordinamento, quali APE e FTV.

La Direzione Generale riveste il ruolo di Responsabile Finanziario e per tale motivo viene allocata sotto il diretto controllo e coordinamento il Servizio Gestione Finanziaria da cui dipende l'Ufficio Acquisti.

Ruolo di convogliamento documentale per le varie competenze della Direzione Generale riveste la Segreteria della Direzione Generale e per motivo è stata posta come casella equidistante dalle varie competenze della stessa.

Altra macro modifica interessa le due Aree Amministrativa e Tecnica. Queste due Aree sono vacanti del corrispondente Quadro, svolto ad interim dalla Direzione Generale. Le ultime modifiche di cui al capoverso hanno determinato la presenza di altri due Quadri. Questa situazione ha determinato due macro modifiche che comportano in una modifica dell'Area Amministrativa, che di fatto avrà il coordinamento e conduzione del Servizio Amministrativo del Personale con ammessi gli uffici competenti e con l'aggiunta dell'Ufficio del Protocollo e Ufficio Delibere e dell'Area Tecnica che viene



modificata in Area Servizi Tecnico-Contabile che avrà il coordinamento e conduzione del Servizio Gestione Contabile, Servizio Pulizie, Ufficio Verifiche Impianti Termici, Ufficio Tosap, Amministratore di Sistema e la conduzione dell'Ufficio Informatico Aziendale.

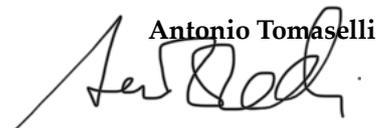
L'Amministratore Unico preso visione della proposta del Direttore Generale delibera di confermare lo schema del nuovo organigramma anno 2022 e successiva pubblicazione sul sito web aziendale ai fini delle norme sull'Amministrazione trasparente;

- il Direttore Generale propone di prendere visione che la società, sin dalla sua costituzione, ha svolto e svolge per conto dell'Autorità Competente Provincia Regionale di Palermo, oggi Città Metropolitana di Palermo, la verifica degli impianti termici in tutto il territorio della provincia di Palermo, con l'esclusione del comune di Palermo e Bagheria. Per svolgere questa attività la società si è sempre avvalsa di software sempre più specifici e che riuscissero anche ad interfacciarsi con il Catasto Termico Regionale. Considerate le recenti evoluzioni del Catasto Termico Regionale e considerato che il software in uso non garantisce l'adeguamento normativo, né tanto meno garantisce l'evoluzione tecnica tra gli operatori del software sia interni che esterni (manutentori) si rende necessario dotare la società di un nuovo software che possa meglio interpretare le attuali esigenze e sia conforme alle normative vigenti. Si è proceduto ad un'accurata ricerca di mercato e il prodotto che meglio soddisfa tutti i requisiti è quello prodotto dalla software – house OASI software s.r.l. L'Amministratore Unico presa visione della proposta del Direttore Generale, delibera di aderire alla procedura telematica di gara su portale Me.Pa. per l'acquisto dell'applicativo "Suite I. Ter" della ditta OASI software s.r.l.;
- il Direttore Generale propone di autorizzare l'avviso pubblico per la manifestazione di interesse per l'assunzione di figure professionali con l'utilizzo stagionale (Piano Battaglia) con qualificazione tecnica, operativa e amministrativa per poli turistici e montani\_ N.1 Direttore di piste \_N. 3 Agenti di pedana. Nomina Commissione giudicatrice. L'Amministratore Unico presa visione della proposta del Direttore Generale delibera di nominare i componenti della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per l'individuazione di n. 1 Direttore di Piste da assumere con contratto libero professionista e n. 3 figure professionali di AGENTE da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato (lavoro stagionale) con la qualifica di operaio di 5 livello del vigente CCNL Trasporti a Fune;
- l'Amministratore Unico ha prorogato l'incarico professionale di consulenza del lavoro che avrà una durata di 12 mesi a completamento dell'attività richiesta dalla Società: Piano di Fabbisogno del personale per il triennio 2021/2022/2023;
- è stato stipulato il contratto con l'agenzia Adecco ricorrendo ai sensi del D. Lgs. n. 50/2016 "Codice dei Contratti Pubblici" ad una procedura Me.Pa. per il servizio di gestione procedurale e concorsuale, a completamento di quanto approvato, con delibera dell'Assemblea dei Soci in relazione al Piano di Fabbisogno del personale per il triennio 2021/2022/2023 di cui alla nota prot. n. 0001855/U/1.a.01 del

10/06/2021 e precisamente:

- lettera a) aumento delle ore del servizio pulizie da part time a full time;
  - lettere b) – c) – d) realizzazione n. 10 progressioni verticali dei dipendenti e n. 10 assunzioni per bando pubblico ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e D. Lgs. n. 175/2016;
  - lettera e) sottoscrizione di apposite transazioni stragiudiziali, verbali di conciliazione ed eventuali future azioni giudiziarie.
- Con l'approvazione del Bilancio di esercizio 2021, avvenuta in data 09 giugno 2022, il Socio unico ha rinnovato la carica di Revisore Legale dei Conti e del Collegio Sindacale composto da tre membri e due supplenti per gli esercizi del triennio 2022/2023/2024.

**L'Amministratore Unico**

**Antonio Tomaselli**  


Il sottoscritto Favatella Andrea, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Il Professionista Incaricato

(Andrea Favatella)